

## Los cambios en la cultura de trabajo en SCIBU en base a la interdisciplina

viernes, 26 de julio de 2024 10:00 (15 actas)

Desde 2019, el Servicio Central de Inclusión y Bienestar Universitario (SCIBU) se encuentra en un proceso de rediseño de su estructura organizativa y programática, con la finalidad de desarrollar políticas sociales de una forma eficaz, orientados al bienestar y la inclusión social, educativa y laboral de la Comunidad Universitaria. La estructura organizativa de SCIBU, de tipo matricial, se compone de áreas programáticas: Apoyo a las trayectorias educativas, Inclusión social, Alimentación, Deportes, Cultura y Salud.

Las temáticas inherentes al Servicio son el bienestar humano y la inclusión social educativa y laboral, para una comunidad numerosa, geográficamente dispersa en el país.

Se trata de un servicio central que involucra a una población universitaria con roles tales como trabajadores técnicos, profesionales, de servicio y administrativos, docentes, investigadores y estudiantes. El trabajo interdisciplinario permite un abordaje integral dirigido a los destinatarios de las políticas y tareas a desarrollar, por lo que se ha estimulado la realización de proyectos elaborados interáreas, con el objetivo común de promover el bienestar y la calidad de vida en el trabajo y en el estudio, desde todas las miradas disciplinares a la vez que mejore el clima de trabajo y la tensión entre los diferentes equipos que conforman las áreas.

Los equipos interdisciplinarios cuentan con trabajadores sociales, psicólogos, nutricionistas, economistas, médicos laborales, prevenciónistas, profesores de educación física, entrenadores o técnicos en diversos deportes o actividades físicas, gestores culturales, profesores de teatro, música, coro, danza, ajedrez, comunicadores, equipos de soporte administrativo, técnico y logístico, para lo cual se requiere un modelo organizativo y funcional donde el trabajo colaborativo genere sinergias, con planes precisos, que optimicen la aplicación de los saberes de cada uno y contribuya al logro del bienestar de la comunidad universitaria, así como mejorar la calidad de vida y satisfacción en el trabajo de los trabajadores de SCIBU.

### ¿Completó los datos de afiliación institucional y país de todos los autores?

SI

### Palabras clave

trabajo interdisciplinario, bienestar universitario

### País o países del que provienen los autores

Uruguay

**Autor primario:** PEREZ, Mercedes (Udelar)

**Clasificación de la sesión:** Impulsos de transformación institucional

**Clasificación de pistas:** Estrategias de trabajo en equipos inter y transdisciplinarios